

**Wissenswertes zu den Sozialabzügen beim Arbeitgeber und Arbeitnehmer**

<b><u>AHV / IV / EO / ALV</u></b>		Arbeitgeber- beitrag	Arbeitnehmer- beitrag
	Alters- und Hinterlassenen- versicherung	8.40%	
	Invalidenversicherung	1.40%	
	Erwerbsersatzordnung	0.50%	
AHV/IV/EO	<b>Total</b>	<b>10.30%</b>	<b>5.15%</b>

Ein geringfügiger Jahreslohn bis CHF 2'300.00 ist bei Arbeitnehmenden nur auf deren Verlangen beitragspflichtig.

**ALV**

ALV 1	Arbeitslosenversicherung (Jahreslohn bis CHF 126'000.00)	<b>2.20%</b>	<b>1.10%</b>	<b>1.10%</b>
ALV 2	Arbeitslosenversicherung, Solidaritätsbeitrag (Jahreslohn zwischen CHF 126'001.00 und CHF 315'000.00)	<b>1.00%</b>	<b>0.50%</b>	<b>0.50%</b>

**UVG Unfallversicherung**

NBU	Nichtberufsunfall	100%	–	1) <b>100%</b>
BU	Berufsunfall	100%	<b>100%</b>	–

1) Die NBU ist erst ab 8 Stunden/Woche obligatorisch. Die Prämie geht in der Regel zu Lasten der Arbeitnehmer/-innen, wobei selbstverständlich davon abgewichen werden darf.

**KTG Krankentaggeld**

KTG		100%	<b>50%</b>	2) <b>50%</b>
-----	--	------	------------	------------------

2) Der Abschluss einer Krankentaggeldversicherung ist freiwillig, die Prämie geht in der Regel je zur Hälfte zu Lasten von Arbeitgeber und der Arbeitnehmer/ -innen, wobei eine andere Lösung zu Gunsten der Arbeitnehmer zulässig ist.